

## Der var ingen kære mor, da Natascha blev gravid



# Vores sag skal være en fælles sag

Kære medlemmer.

Nu skal vi snart til det igen. Vi skal sætte et kryds, der er afgørende for de næste fire års politik i kommunerne og regionerne. Et kommunalvalg og regionsrådsvalg banker på døren.

Der er ingen tvivl om, at det har stor betydning for os 3F'ere, om vi får valgt politikere, der forstår, hvordan hverdagen ser ud for ufaglærte og faglærte her til lands. Og ikke nok med det, så er det vigtigt med politikere – i særdeleshed borgmestre – der vil støtte vores sager, når penge skal budgetteres og når velfærd og service skal prioriteres.

Men det kommer ikke af sig selv. Vi har hver især et konkret ansvar for, at vores sag bliver en fælles sag. Vi skal påvirke de politikere, der stiller op til valgene, røde som blå. Grønne som lilla.

Vi påvirker dem bedst ved at invitere dem ud på arbejdspladserne, ved at arrangere paneldebatter, ved at invitere til kaffemøde, ved at invitere på en dag i praktik, der er mange muligheder for at påvirke politikerne. Gør det. Man kan også skrive debatindlæg

i avisen eller udtrykke sin holdning på de sociale medier – bare husk den gode tone, hvad angår det sidste.

Vi er så privilegerede i 3F Midt & Østsjælland, at vi har seks kandidater på tværs af kommuner og regionen. De seks kandidater bakker vi selvfølgelig massivt op om og klæder dem på med vores sager.

Og hvad er så vores vigtige sager ved de kommende valg? Hvis I spørger mig, så er det blandt andet:

- **En sikring af ordentlige løn- og arbejdsvilkår.** Værktøjer, som uddannelses- og sociale klausuler skal i brug, når kommunen bygger. Ingen social dumping.
- **Omsorg og tryghed til dem, der har brug for det.** I alle livets aldre. God nærværende service og ordentlige børnehaver, plejehjem og skoler.
- **Økonomisk ansvarlighed, som er hele grundlaget for velfærd og trivsel.** En økonomisk politik, hvor egoistiske hensyn må vige for fællesskabets interesser.
- **En håndholdt og målrettet beskæftigelsesindsats, hvor**

**ordinært arbejde er sigtet.** Et arbejde er det vigtigste frihedsbrev, vi kan give et menneske.

- **Sikre ordentlige rammevilkår for erhvervslivet,** så der skabes nye arbejdspladser og tiltrækkes nye virksomheder til vores kommune.

Det er de vigtigste sager for mig. Det tror jeg også det er for mange af vores medlemmer.

Politik handler ofte om at indgå kompromisser, både lokalt og nationalt, men fundamentet i vores velfærdssamfund må ikke være til forhandling. Hvis fundamentet ikke er stærkt, så kan bygningen ikke rejse sig. Det er muligvis en fortærsket metafor, men den er rigtig. Derfor skal vi slås for, at vores mærkesager bliver en del af de politiske løfter, der bliver afgivet af politikerne.

Vi har et fælles ansvar for, at vores sag bliver en fælles sag. Godt valg til alle.

**Jonas Burmeister, formand  
for 3F Midt & Østsjælland**



**3F** Midt & Østsjælland

3F Midt & Østsjælland  
Telefon 70 300 920

Vibevej 12, 4100 Ringsted  
Rådhusvej 73, 4640 Faxe

#### Daglig ledelse

Formand  
Jonas Burmeister  
Næstformand  
Tor Mathiasen

A-kasseleder  
Randi Andersen

Økonomiansvarlig  
Keld Pedersen

#### Afdelingsblad

Redaktør (ansv.)  
Jonas Burmeister

I redaktionen  
Jonas Burmeister og  
journalist Søren Dam  
Nielsen, Fagsagen  
Telefon 22 995 375

#### Layout

Michael Blomsterberg  
fingerprint.dk

#### Tryk

Holbæk Kontorforsyning  
Telefon 40 630 775

#### Oplag

4.000 stk.



# GRATIS Bliv medlem af 3F, hvis du er studerende

Som studerende kan du gratis blive medlem af 3F med et 3F-Studie medlemskab, hvis du modtager SU og har et studie-job i en 3F-brancher.

Som gratis 3F Studiemedlem får du:

- Tjek af lønsedler og ansættelseskontrakt
- Råd og vejledning hos 3F's faglige eksperter, som kender dit fag og overenskomst

- Fri adgang og ledsagerrabat til alle kampe i 3F Superliga
- Pluskort, der giver rabatter til mere end 1.300 butikker og webshops i Danmark
- Gruppelivsforsikring.

Du kan få flere fordele med et 3F Studie Plus-medlemskab.

Læs her: [kortlink.dk/3f/2d8en](http://kortlink.dk/3f/2d8en)

**OBS! Ikke selv studerende?**

**Giv tippet videre til dine børn og børnebørn**

*Drømmer du om at kvitte jobbet og trække dig tilbage?*

## Sådan lander du din tidlige pension

Fra 2022 går de første danskere på tidlig pension – et, to eller tre år tidligere end ellers. Udbetaling Danmark har regnet deres tidlige pensionsalder ud for dem. Det er antal år på arbejdsmarkedet, når man er 61 år, der afgør tidspunktet for pension.

- 42 år = tidlig pension 1 år før din folkepensionsalder
- 43 år = tidlig pension 2 år før din folkepensionsalder
- 44 år = tidlig pension 3 år før din folkepensionsalder

### Sådan søger du

Tidlig pension søger du via [borger.dk/tidlig-pension](http://borger.dk/tidlig-pension). Du kan også ringe til Udbetaling Danmark på telefon 7012 8094.

### Tidlig pension/efterløn

Mens a-kassen står for at hjælpe dig med efterløn, så er det altså Udbetaling Danmark, du skal henvende dig hos ang. tidlig pension.



26. april 2022:

## Generalforsamling – i 3F Midt & Østsjælland

**Brug din stemme** som medlem til at få indflydelse på 3F Midt & Østsjællands daglige arbejde.

**Brænd ikke inde med din idé**

**Hvis du har forslag** til, hvad vi skal foretage os for at forbedre flittige, pligtopfyldende og hårdtarbejdende 3F'eres hverdag, så send dem gerne til formand Jonas Burmeister allerede nu på [jonas.burmeister@3f.dk](mailto:jonas.burmeister@3f.dk)

Vi glæder os til at høre fra dig – og vi glæder os til at mødes til forårets generalforsamling.



**Hvad sker der ellers i afdelingen? – Se bagsiden**



**Pukkel med pukkel på:**

# Der var ingen kære mor, da Natascha blev gravid

I begyndelsen var uddannelsesaftalen hos P. Andersen & Søn lige, hvad Natascha Hansen havde drømt om. Så blev hun gravid

Der var meget at bære på for Natascha Hansen. Hun havde et foster i maven. Og så var der alle 25-kilos-sækkene og de tunge spande. Men trods graviditeten var der ikke nogen vej uden om at pukle som alle kollegerne, følte hun. Hun var nødt til at bevise sit værd. Hun havde jo den uddannelsesaftale, hun drømte om.

- Selvfølgelig løftede jeg de ting. Det skulle jeg jo, siger 22-årige Natascha Hansen.

## **Murer betyder alt**

Det betyder nemlig alt for hende at blive murer.

- Jeg vil gerne være murer. Det er det, jeg vil med mit liv, siger

hun. Og det begyndte godt hos P. Andersen & Søn. På et tidspunkt i løbet af de første otte måneder fik hun at vide:

- Du er den bedste lærling, vi har haft.

## **Kæmpede for sit arbejde**

Da Natascha Hansen så opdagede, at hun var gravid, valgte hun at fortælle det til cheferne meget tidligt. Den ene chef sagde tillykke. Den anden sagde ifølge Natascha Hansen: Du lovede mig ikke at blive gravid. Hun blev ikke mødt med åbne arme og planer om at skåne hende for de hårdeste arbejdsopgaver. Derfor fortsatte Natascha Hansen bare

med at arbejde på lige fod med kollegerne. På trods af, at mange dage endte i smerter, og at graviditetskvalmen hver dag fik det til at føles, som om der kun var passage gennem spiserøret i den gale retning.

- Jeg følte, at jeg var nødt til at gøre alt, hvad der stod i min magt for at beholde mit arbejde, forklarer Natascha Hansen.

Men efter fire måneder måtte hun kaste håndklædet i ringen. Hun fik bækkenløsning og blev sygemeldt.

## **Masser af opmærksomhed**

Under barslen gav P. Andersen & Søn hende masser af

opmærksomhed. Bare ikke af nogen særlig positiv art. Først foreslog en af cheferne, at uddannelsesaftalen blev sløjftet, indtil Natascha Hansen kom tilbage fra barsel. Det afslog hun i samråd med faglig sekretær Daniel Dines Rasmussen, som under hele forløbet har givet råd og bistand til Natascha Hansen.

- Jeg kunne ikke have undværet Daniel, fastslår hun. Slet ikke, da firmaet midt under barslen pludselig stoppede for udbetaling af løn til Natascha Hansen. Eller da afregningen for barslen var forkert.

### **Intet murerarbejde**

Natascha Hansen vendte tilbage til firmaet efter fødsel og ni måneders barsel. Hun blev sendt til Køge og gå sammen med nogle polakker, hun ikke kunne forstå, og som ikke lavede murerrelaterede opgaver.

- Jeg endte med bare at gå og dække af. 80 procent af tiden gik jeg alene. Og efter et par uger gik jeg bare og malede.

Sådan kunne det være fortsat. Men Natascha Hansen ringede igen til Daniel Dines Rasmussen.

- Jeg lærer ikke noget. Jeg vil gerne være murer. Hvis jeg bliver i firmaet, kommer jeg til at stå og male i Køge, sagde hun til ham. Uddannelsesaftalen blev opsagt, og i samarbejde med Daniel Dines Rasmussen er Natascha Hansen i gang med at lande en ny aftale et andet sted.

### **Ønskedrøm**

Natascha Hansen ville ønske, at cheferne havde vist forståelse fra starten:

- For andre murere, der bliver gravide, håber jeg, de har en forstående chef, der siger: Tillykke. Vi gør det her sammen, siger hun.

Natascha Hansen skænkede det aldrig en tanke bare at give op:

- Jeg vil være murer, om jeg så skal komme grædende hjem hver dag. Jeg har ikke interesse for noget andet, erklærer hun. Men det er selvfølgelig ikke alle gravide, der besidder samme stålsatte jernvilje. De siver nok ubemærket ud af bagdøren.

**Kun en jernvilje holdt Natascha Hansen i gang som murerlærling, da hun blev gravid.**

## **Modstridende meldinger:**

# **VI VIL HAVE FLERE KVINDER**

## **- men vi har ikke plads til gravide**

I 3F Fagbladet stod flere kvinder i byggefagene i 2020 frem med historier om bl.a. alt for tunge løft midt i graviditeten og ringe muligheder for at gå tidligt på barsel på fuld løn. Det står i skærende kontrast til branchens målsætning om, at væsentligt flere kvinder skal være håndværkere.

### **Hjælp på vej**

En lille udstrakt hånd er på vej. Byggeriets parter er i gang med et "APV for gravide", der skal hjælpe arbejdsgiverne med at indrette arbejdspladserne under hensyntagen til de gravide håndværkere, oplyser Mette Møller Nielsen, arbejdsmiljøchef i DI Dansk Byggeri. Et decideret regelsæt vil være alt for omfattende, vurderer hun.

- APV-tilføjjelsen løser ikke problemerne i sig selv. Men det er et hjælpemærktøj til at komme i gang med at løse problemerne lokalt, bemærker Mette Møller Nielsen. DI Byggeri opfordrer desuden alle virksomheder med gravide håndværkere til at ringe for råd og vejledning.



*Chefen kaldte ham en tyv og svindler:*

# Han er en ærlig mand

Det tog tre års hård kamp for Jacob Kamp Kristjansen at bevise, at han er en ærlig mand

Jacob Kamp Kristjansen var beslagsmed og levede godt af at sko heste. Men en dag i 2018 satte en hest sig på hans lænd under arbejdet. Han fik revet en række nervebaner over i lænden og blev sygemeldt. Der gik ikke længe, før han erkendte, at det bedste ville være, at han og chefen på mindelig vis gik hver til sit. Så han og chefen aftalte et møde, hvor de skulle dele sol og vind lige. Regnede

Jacob Kamp med. Men det kom ikke til at gå fredeligt for sig.

## **Sort på hvidt**

De havde en aftale.

I en ansættelseskontrakt stod alt sort på hvidt.

Jacob Kamp var ansat på funktionærlignende vilkår med månedsløn, pension, feriepenge, en opsigelsespe-

riode. Samt en overskudsdeling, som betød, at Jacob Kamp ville få ekstra i løn, hvis han tjente meget ind til firmaet.

**Skriv under eller blev bortvist**  
På mødet lagde chefen en aftrædelsesaftale på bordet.

- Jeg husker tydeligt, hvordan han bøjede sig ind over mig, mens han sagde: Skriv under – eller også bortviser jeg dig, fortæller Jacob Kamp.

I aftalen var Jacob Kamp beskrevet som timelønnet. På den måde kunne chefen undgå at betale løn i opsigelsesperioden.

*“Jeg husker tydeligt, hvordan han bøjede sig ind over mig, mens han sagde: Skriv under – eller også bortviser jeg dig”*

Pengene var ligegyldige for Jacob Kamp Kristjansen. Han ville bare have sit navn renset.



Desuden mente chefen, at pensionsindbetalingerne måtte kunne dække overskudsdelingen og noget overarbejde.

Jacob Kamp nægtede at skrive under. Så blev han bortvist.

### **En lavine af sager**

Herfra rullede en lavine, hvis størrelse ingen kunne forudse. Jacob Kamp rejste et krav sammen med 3F på næsten en halv mio. kr. Chefen beskyldte ham til gengæld for at have stjålet hans kunder og rejste et modkrav på cirka samme beløb. Chefen lod det sive til kolleger i branchen, hvad han mente om Jacob Kamp; at han var en tyv og en svindler. Hans navn blev sværtet godt og grundigt til.

### **Han ville renses**

Men Jacob Kamp ville ikke have det siddende på sig. Hans navn skulle renses. Han havde ikke gjort noget forkert. Overhovedet.

Sag på sag fulgte. Om chefens beskyldninger om tyveri af

kunder. Om de penge, chefen skyldte ham for manglende løn, feriepenge, pension og overskudsdeling. Om arbejdsulykken.

### **Blackouts**

Dagene – og årene gik. Med møder og atter møder i og uden for diverse retslokaler. Det var slidsomt. Jacob Kamp kæmpede sideløbende med både smerter fra arbejdsulykken og et sammenbrud oven på det mentale pres, sagerne medførte. Han var besluttet bange for, hvad hans tidligere chef kunne finde på.

- Til at begynde med havde jeg svært ved at gå uden for en dør. Men man skal jo ud at handle, siger Jacob Kamp.

- Jacob fik blackouts, bare vi talte om sagen. Så vi vedtog at lade være, tilføjer Jacob Kamps kone.

### **Oprejsning**

Tre år senere er stormen løjet noget af. Jacob Kamp Kristjansen

har fået oprejsning. Hans navn er blevet rensset. Fra sager i civil- og arbejdsretten har han to dommeres ord for, at han intet forkert har gjort. Men de personlige og familiemæssige omkostninger har været enorme. En sag i Arbejdsretten om manglende overenskomst-mæssig betaling er stadig ikke afgjort.

- Mange ville have stoppet længe før. Men hvis du havde gjort det, så ville du ikke have fået medhold, siger Jacob Kamps kone. 3F foreslog tidligt at indgå et forlig. Så ville sagen være endt med et stort rundt nul i kompensation – og et tilsværtet navn. Men det ville have været som at luske bort med halen mellem benene. Jacob Kamp ville ikke den vej. Han kunne minutiøst dokumentere, at han havde retten på sin side. Han ville bevise, at han er en ærlig mand.

## UKLAR AFTALE GAV RINGERE VINDER-ODDS

Selv om en uklar aftale mellem ham og chefen betød ringere odds for at vinde, stod 3F bag Jacob Kamp hele vejen.

3F har været en uvurderlig hjælp i et uskønt forløb, der efterhånden har kostet et astronomisk beløb, anerkender Jacob Kamp Kristjansen. Men sagen udstiller samtidig 3F's magtesløshed over for arbejdsgivere, mener han.

- Det har taget tre år at afslutte en lillebitte sag. Systemet har fejlet grusomt, siger Jacob Kamp.

Den dag i dag skylder chefen ham stadig penge. Han tror, sagen fra arbejdsgiverside med vilje er blevet trukket i langdrag.

- Sagen viser, at arbejdsgivere kan gøre, hvad de vil. Det har ingen konsekvenser, at man ikke vil betale. 3F har ingen sanktioner, som de kan true med, siger Jacob Kamp, som desuden er utilfreds med, at 3F længe tøvede med at gå ind i sagen – og senere pressede på for at lukke den med et forlig.

### **Uklar aftale**

Det er der dog en god forklaring på. For en uklar aftale mellem

chefen og Jacob Kamp, som store dele af konflikten hvilede på, betød reelt, at Jacob Kamp langt fra kunne være sikker på at vinde, forklarer Hans Daugaard, forhandlingssekretær i 3F. Derfor foreslog 3F forlig undervejs. Men 3F accepterede også, at Jacob Kamp ikke ville gå på kompromis.

- Vi har stået bag Jacob Kamp hele vejen, understreger faglig sekretær Jesper Michael Helt Nielsen fra 3F Midt & Østsjælland. Læren af sagen er: Sørg for at lave klare og præcise aftaler. Få gerne din fagforening med ind over.

## Vi vil social dumping til livs

Vi stemmer til kommune- og regionsvalget 16. november.

Kom ud og stem – tag også din nabo med under armen



Tag ansvar for den danske model:

## Hjælp os med lovlig blokade af virksomheder

Under Nemlig-konflikten har 3F'ere fra hele landet konstant været aktive med bannere og brochurer foran Nemlig.com i Brøndby for at presse firmaet til at tegne overenskomst. 3F Midt & Østsjælland vil også gerne have alle virksomheder med på OK-vognen. Allerhelst gennem fredelig dialog. Men når det kort er udspillet, kan en lovlig blokade eller en lovlig aktion blive nødvendig. Her kan vi få brug for din hjælp til at sikre et fair arbejdsmarked.

### Vidste du?

Formålet med en blokade/en aktion er **med fredelige midler** at vise offentligheden, at her er der et problem med løn- og arbejdsforhold, og den mest almindelige måde at vise det på, er med bannere, skilte og pjecer.

### Vil du hjælpe?

Meld dig til vores blokade-koordinator Daniel Dines Rasmussen. Send ham en e-mail: [daniel.rasmussen@3f.dk](mailto:daniel.rasmussen@3f.dk)

# Nemlig.com

## brød arbejdsklausuler i København og Gentofte

**Gentofte:**  
**Bøde på 300.000 kr.**

Nemlig.com (datterselskab i Intervare) har fået en bod fra Gentofte Kommune for underbetaling af lageransatte og chauffører, der har bragt varer ud til kommunens borgere. Samtidig har kommunen opsagt samarbejdet.

**København:**  
**Lukket for det varme vand**

Københavns Kommune København smækkede i september kassen i for Nemlig.com-ejer

Intervare, Nemlig.coms moderselskab. Selskabet får dagbøder og ingen betalinger fra Københavns Kommune, indtil firmaet har efterbetalt alle de penge, de har snydt deres chauffører for. At Københavns Kommune reagerer

således, skyldes en klausul om, at alle leverandører til kommunen skal overholde overenskomsten.

**Kontrol af social dumping i Københavns Kommune:**  
**Opdagede seks gange flere overtrædelser**

Da Københavns Kommune for nogle år siden opgraderede kontrollen med arbejdsklausuler, opdagede kommunen seks gange flere overtrædelser af kommunens klausuler. Tillid er godt, kontrol er endnu bedre.





Fagmidten sætter fokus på social dumping og spørger politikerne:

# Hvad vil I gøre ved social dumping?



Svar: **Kontrollen skal være mere finmasket**

I de tre kommuner og Region Sjælland vil lokalpolitikere sikre mere kontrol med leverandører.

## Lav et samarbejde om kontrol af klausuler

Ringsted har ikke råd til kontrol. Den påstand har Per Flor (S), borgmestercandidat i Ringsted, mødt adskillige gange. Igennem de senere år har han og andre kæmpet for at få indført en kontrol af Ringsted Kommunes klausuler.

- Men det har været lidt op ad bakke, erkender Per Flor.

Hvis det er penge, der mangler, så er der råd for det, anfører han.

- Man kan gå sammen med nabokommunerne eller samarbejde med 3F. Eller man kan søge et tættere samarbejde med

de lokale 3F-afdelinger. Når 3F alligevel er på pladsbesøg, så kan man sørge for, at der er en direkte linje at ringe til, forklarer Per Flor om et forslag han uden held har slået på tromme for.

- Ringsted er i dag en borgerligt ledet kommune. Jeg tror, de er nervøse for, at fagbevægelsen kan komme ind og lægge pres på nogle af de virksomheder, der laver fusk, siger Per Flor, som håber, at kunne indføre bedre kontrol i løbet af næste valgperiode.

### KV21: RINGSTED KOMMUNE

#### Klausul - ordforklaring

*Krav i kontrakten mellem kommunen/regionen og dens leverandører om fx at leve op til danske løn- og arbejdsvilkår, eller om at virksomhederne har lærlinge.*

Klausuler handler også om at skaffe uddannelsespladser til unge. Trods kommunens lærlingeklausul er der ikke kommet mange flere lærlinge hos kommunens leverandører. Det vil Per Flor gerne ændre på. ▶

Der er skærpet fokus på at sikre lærlingepladser i den nye erhvervspark Business Park Ringsted. Arkivfoto.



## STATUS

Ringsted:

### Klausuler, hvor det giver mening

Ringsted Kommune laver klausuler for arbejdsvilkår og lærlinge i de kontrakter, hvor det er relevant og giver mening, typisk inden for byggeri og anlæg, oplyser chefjurist Anders Drejer Ingemann, Ringsted Kommune.

På byggemøder følger kommunen og entreprenøren op på, hvordan det går med klausulerne. Hvis kommunen bliver bekendt med forhold, der strider mod klausulerne, foretager man kontrol. Visse aftaler bliver udvalgt til såkaldt csr-opfølgning, og de kan også blive udsat for udvidet kontrol.

## Borgmesterkandidat og 3F-medlem Per Flor:



# Vi skal helst sidde for bordenden

Vi får kun mere velfærd ved at satse bredt på børn, ældre, job, uddannelse og stop for fusk og fupfirmaer. Det ene kan ikke tilvejebringes uden det andet, siger borgmesterkandidat og socialdemokrat Per Flor

Det går godt i Ringsted – men vi skal helst sidde for bordenden. Sådan siger Per Flor (S), der er borgmesterkandidat ved kommunalvalget i Ringsted og formand for FH Vestsjælland.

- Hvis man som medlem af 3F vil have ændringer igennem, som betyder noget for én, så er det nu, man skal ud og tilkendegive, hvilken lokalpolitiker eller hvilket parti, man vil støtte, fastslår han. 3F'ernes krydser på stemmesedlen er afgørende for, om flertallet lander til venstre eller højre.

Selv som mindretal er det i den forgangne valgperiode lykkedes at presse flertallet til at få gode beslutninger vedtaget:

- **Klassekvotienten sat ned til 24 elever.**
- **Tolærerordning**
- **Boligbyggerier i omegnsbyerne**
- **Forbedrede forhold for ældre.**

Men selv at sidde på flertallet er bedre.

### Gør det gode liv muligt

Det skal kort og godt være muligt for den enkelte at leve et godt liv i Ringsted Kommune.

- Så er vi lykkedes med velfærd, siger Per Flor. Han peger bl.a. på, at forholdene for de ældre skal have endnu et løft, så alle kan få en værdig alderdom. Det kan bl.a. handle om flere seniorboliger med fællesfaciliteter og en bedre indsats for et stigende antal demente.

Det øgede antal tilflyttere gør det nødvendigt at oprette pladser i daginstitutioner og skoler – og så er det vigtigt, at områdets unge har muligheder i form af uddannelse, job og boliger, så de ikke behøver flytte langt væk.

Det skal være muligt at blive født og dø i samme område, siger Per Flor.

**Borgmesterkandidat**



Der er skønt at bo i Faxe Kommune. Arbejdsforholdene skal også være i orden.  
Foto: Stig Nygaard

## Nej til social dumping i Faxe

Den tidligere 3F-formand Per Thomsen går til valg på 0 social dumping i Faxe. Det betyder krav til leverandører om at sørge for uddannelse af lærlinge og at leve op til danske løn- og arbejdsvilkår. Og det skal følges op med kontrol:

- Vi kan skrive hvad som helst – hvis man ikke kontrollerer det, vi stiller krav om, hjælper det ikke noget, fastslår Per Thomsen.

Kravene til fair forhold hos leverandører kan blive væsentlige at have helt på plads i forhold til en række kommende byggeopgaver, bl.a. en ny svømmehal i Haslev og ombygning af havnemiljø i Faxe Ladeplads. Men kravene skal selvfølgelig dække alle leverandører til kommunen.

## Vi skal kunne smide leverandørerne på porten

At forhindre social dumping ligger Steen Andersen (S) meget på sinde.

- Det undergraver det danske arbejdsmarked. Vi skal som kommune have arbejdsklausuler med kædeansvar. De skal være så strenge, så firmaer kan blive sat fra opgaven, hvis de ikke overholder dem, siger han.

- Vi skal som kommune heller ikke handle med firmaer, som ikke betaler dansk selskabsskat.

### STATUS

Faxe  
Kommune:



## Bruger klausuler, hvor det er hen- sigtsmæssigt

Faxe Kommune står på papiret svagest af de adspurgte myndigheder. Til at oplyse om klausulerne henviser kommunen til seniorkonsulent Ib Østergaard Rasmussen, som henviser videre til kommunens hjemmeside. Her beskriver kommunen, hvordan den "lægger vægt på" godt arbejdsmiljø. At hvor det "er hensigtsmæssigt" har man fokus på klausuler, og at Faxe Kommune gerne vil "medvirke til", at så mange som muligt får en uddannelse.

Ib Østergaard Rasmussen oplyser videre, at man laver interne stikprøver af leverandørers brug af klausuler, og han har ikke nogen tal for, hvor mange klausuler, kommunen har.



## Kandidat, tidl. 3F-formand og 3F-medlem Per Thomsen:

# Et godt sted at bo

Skønne strande, smukke gods-landskaber – og så noget at rive i. Faxe Kommune skal være et godt sted at bo: Man skal kunne leve af sit arbejde, uddanne sig, få tag over hovedet, få passet børn og blive gammel på værdig vis.

- Det er vigtigt, at vi har et stærkt arbejdsmarked funderet på danske vilkår. Vi har allerede gode, store virksomheder og rigtigt mange små. Og heldigvis er der nu også begyndt at flytte virksomheder ind i det nye erhvervsområde i Rønnede, som vi i Socialdemokratiet har været med til at kæmpe for, siger Per Thomsen (S), tidl. formand for 3F Midt & Østsjælland og kandidat til kommunalvalget. Den udvikling ser han gerne fortsætte.

De kommunale arbejdspladser skal også tegne det stærke arbejdsmarked, bl.a. ved at holde fanen højt for det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

- Vi har et højt sygefravær i kommunen. I bund og grund handler det om at have ledere, som medarbejderne er trygge ved. Det er også vigtigt, at vi tager politisk ansvar, når vi skal finde besparelser. Fx at vi indimellem opprioriterer, hvis vi erfarer, at et område er for presset. Det har vi fx gjort på jobcentret, siger Per Thomsen.

Mange unge rejser til storbyen for at uddanne sig. Også mange flere end tidligere. Engang var Haslev en uddannelsesby. Kan den blive det igen?

- Vi har drøftet at skabe mere uddannelse i nærområdet til de unge, som ikke flytter til de store byer, så vi ikke taber dem på gulvet. Vi har fx drøftet et digitalt uddannelsessted. Vi arbejder også intenst sammen med vores lokale folketingsmedlem Tanja Larsson for, at nogle af de uddannelser, som udflyttes af regeringen, kommer til Faxe Kommune.

**Højt sygefravær på jobcentret fik kommunalpolitikere til at tilføre området flere midler, fortæller Per Thomsen.**



*“... vi har altså en helt anden opfattelse af virkeligheden end djøferne. Alene sproget – vi taler jo et helt forskelligt sprog”*

**Kandidat og 3F-medlem Steen Andersen:**

# Stem 3F'ere ind

Egentlig slutter Steen Andersen (S) samtalen af med at opfordre til at stemme på 3F'ere. Men pointen er god, så her kommer den først:

- Jeg vil gøre mine 3F-venner opmærksom på at stemme nogle ind i kommunal- og regionsråd, som er medlemmer af 3F. For vi





Der mangler faglærte, så Steen Andersen vil få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse.

har altså en helt anden opfattelse af virkeligheden end djøferne. Alene sproget – vi taler jo et helt forskelligt sprog. Det har jeg oplevet mange gange, siger Steen Andersen, som selv er chauffør i det daglige.

Politisk har han fokus på bl.a. social dumping (nævnt andetsteds), højt sygefravær og de unge.

- Vi har et tårnhøjt sygefravær i Faxe Kommune, som vi skal have bugt med, anfører Steen Andersen. Midlet er bedre arbejdsmiljø, for det er desværre svært at skaffe flere hænder.

Derudover vil Steen Andersen gerne lægge sig i selen for at få unge til at tage en erhvervsuddannelse, for de faglærte mangler ude på arbejdspladserne.

## Kandidat og 3F-medlem Pia Backquist:

# Kan det være rigtigt? **Boligløs borger på 81**

- Et af de emner, jeg går højt op i, er ældreboliger, fortæller Pia Backquist, kandidat for Nye Borgerlige.

- Ældre borgere kan ikke få en ældrevenlig bolig. Jeg kender eksempelvis til en ældre borger på 81 år, som fik solgt sit hus på tre dage. Han var skrevet op til en almen bolig, men kunne ikke få én. Borgeren er nu boligløs. Jeg synes ikke, det kan være rigtigt, at man behandler ældre medborgere på den måde, siger Pia Backquist.

En anden mærkesag er, at syge og handicappede borgere ikke bliver udredt hurtigt nok.

- De bliver kastet rundt i manegen. Kommunen lytter ikke til de faglige udredninger, de selv henter, men fortsætter bare. Det kan ikke være rigtigt, det skal gøres mere nemt og smidigt. Der er ikke nogen, der siger til

kommunen, at de ikke gerne må få udredt og behandlet hurtigere, end de gør, så man ikke skal stå til rådighed for kommunen, mens man er syg. Der skal være en tidsfrist for afgørelser fra kommunen på et-to år. Man skal ikke blive ved at fastholde folk i unødvendige arbejdsprøvninger.



Syge borgere skal udredes og behandles hurtigere, siger Pia Backquist.

# Kravene findes, kontrollen er mangelfuld

Svømmehal blev startskud til klausuler i Stevns' kontrakter med leverandører

Da Stevnsbadet var på tegnebrættet i 2011 satte 3F'er og kandidat til kommunalbestyrelsen i Stevns Kommune Thomas Overgaard (S) alt ind på at undgå, at svømmehallen blev bygget af udlændinge, der ikke levede op til dansk overenskomst.

- Nu skulle det være. Jeg gik ind og rejste et krav.

Svømmehallen endte med at blive bygget på

overenskomstmæssige vilkår. Og de aftaler, vi lavede dengang, har dannet præcedens for en masse andet byggeri, fortæller han.

- Men vi kan sagtens gøre det bedre. Eksempelvis har vi ikke noget, der 100 procent beskriver, hvordan vi udøver kontrol. Den stikprøvekontrol, kommunen laver, sker kun sporadisk, påpeger Thomas Overgaard. Derfor kan der sagtens være smuttere.

## En kommune skal gå foran

- Vi er i 2021, og hvis det var mig, der sad i byrådet, ville jeg råbe op om, at det er vigtigt at bekæmpe social dumping. En kommune skal gå foran - hvis den ikke gør det, hvem skal så, spørger byråds kandidat Charlotte Hansen (S).

## STATUS

Stevns Kommune:

## På papiret er alt godt

Stevns Kommune har indarbejdet såvel arbejds- som sociale klausuler i sin indkøbs- og udbudspolitik. På papiret er alt godt: Medarbejdere skal have gode vilkår hos såvel leverandører som underleverandører til kommunen. Arbejdsklausulen, som bl.a.

skal sikre fair løn, skal altid anvendes - med mindre det ikke vurderes relevant eller proportionalt. Sociale klausuler skal være med til at sikre et rummeligt arbejdsmarked, herunder uddannelsespladser for unge eller ansættelse af mennesker med nedsat arbejdsevne. Det er uklart, hvordan kommunen kontrollerer klausulerne.

Stevns Kommune arbejder med klausuler for at sikre gode løn- og arbejdsvilkår. Men skal kommunen være et fyrtårn på området, skal kontrollen af klausulerne være bedre.



## Kandidat og 3F-medlem Thomas Overgaard:

# Jeg går til valg på Socialdemokratiets kerneværdier

Thomas Overgaard går til valg på Socialdemokratiets politik og vil fremhæve partiets "gode kerneværdier", som han siger – ikke personlige mærkesager. I det daglige er han formand for 3F Vestegnen.

- Jeg er holdspiller, siger han kort og godt. Det kan dog lige nævnes, at han i den forløbne valgperiode har været involveret i at få bygget ny hal i St. Heddinge.

- Det optager mig, at vi sikrer, at de unge har ordentlige tilbud, siger Thomas Overgaard. Hallen indvies i begyndelsen af 2022.

Socialdemokratiet på Stevns har lavet valgprogrammet "12 Stevnsmaal", som handler om alt fra at alle, der kan, skal i arbejde til, at området skal have et løft i infrastrukturen til de mange pendlere.



Thomas Overgaard kæmper som holdspiller for Socialdemokratiets mærkesager.

## Kandidat og 3F-medlem Charlotte Hansen:

# Jeg er jo bare et ganske almindeligt menneske

For et år siden blev Charlotte Hansen medlem af S. Nu er hun kandidat ved kommunalvalget. Andres opbakning gør hende stadig paf.

- Jeg bliver stadig overrasket, når folk siger: Charlotte, jeg stemmer på dig. Men jeg tror, det handler om, at jeg jo bare er et ganske almindeligt menneske. Jeg gør rent. Og jeg tror, at det, at jeg bare er et menneske af kød og blod er det, der gør, at rigtigt mange godt kan forlige sig med mig, siger Charlotte Hansen. Hun går i høj grad til valg på at give almindelige mennesker en stemme.

- Når der er nogen, der kommer til mig med noget, der er uretfærdigt, så sparker det noget i gang i mig. Det er et lille



menneske, der er oppe imod et system. Det er mennesker som mig, og jeg tror helt bestemt, de har brug for en stemme.



Charlotte Hansen har lavet en video-selfie: <https://fb.watch/84gOPe253e/>

På egen krop har hun oplevet forringet arbejdsmiljø og –glæde efter en udlicitering.

- Vi kom til at arbejde i en alt for høj arbejdstakt. Det er både dårligt arbejdsmiljø og social dumping. Men når der bliver udliciteret, skal retningslinjerne være i orden. Det er ret vigtigt for mig. Virksomhedspraktik er tit også dumping – og det er de gode til. Eller også ansætter de mennesker med anden etnisk baggrund, som ikke kan dansk, og som derfor er nemme at flytte rundt på. Men de er nemme at have, for de stiller ikke spørgsmåls, siger Charlotte Hansen.





## SOCIAL DUMPING: NEJ TAK!

Region Sjælland har en hotline, hvor man kan ringe ind, hvis man har mistanke om social dumping. – Det skal gå ordentligt til. Hotline: 22 40 00 11.

# Vi skal ikke tolerere snyd

– For mig er det meget vigtigt, at vi får styr på social dumping. Det er mange penge, det drejer sig om, fx i form af mistede skatte kroner, siger John Fobian-Madsen, der er kandidat til regionsrådet i Region Sjælland.

– Det er også arbejdspladser, som danskere bliver snydt for. Og ikke mindst er det et arbejdsmiljø, som hænger i en tynd tråd. For når det drejer sig om social dumping, skal alt gå stærkt til en meget billig pris.

– Det er for let at snyde på vægtskålen. Vi skal lave klausuler – og holde øje med dem. Hvis de ikke bliver efterlevet, må leverandørerne straffes med bod hurtigt. Enheden, som skal forebygge social dumping i Region Sjælland skal styrkes. Vi hverken skal eller må tolerere snyd.

Region Sjælland har de senere år øget kontrollen med leverandører.

## STATUS

Region Sjælland:

## Mere kontrol virker

I Regionen så man i 2020 nærmere på 70 konkrete dokumenter (bl.a. lønsedler) fra seks leverandører og i 44 tilfælde fandt regionen overtrædelser til et samlet beløb på 469.000 kr. i manglende løn til ansatte.

Det er bl.a. anmeldelser til en hotline om mulige overtrædelser og løbende dialog med faglige organisationer – og fra 2021 Skat – der får regionen til at reagere og gå i dybden med forholdene hos specifikke leverandører.



## Kandidat og 3F-medlem John Fobian-Madsen: Der skal ikke være forskel på folk

Alle skal have lige gode muligheder for at være sunde og raske, og i Region Sjælland er der plads til forbedring. Det siger John Fobian-Madsen, kandidat ved regionsvalget. I det daglige er han medhjælper i 3F's hus i København og næstformand i 3F Lager-, Post- og Service-klubben.

– Der skal ikke være forskel på folk. I dag venter nogle mennesker i lang tid på undersøgelser og behandling, mens det går hurtigt for andre. Jeg synes, vi bør gøre mere for at prioritere, hvem det er, som har behov for at komme til først, siger John Fobian-Madsen.

Som det er i dag kan man som privatperson købe sig til en plads længere fremme i køen med en sundhedsforsikring.

– Det bryder jeg mig ikke om. Det skaber ulighed i sundhed. Det er ikke mit menneskesyn, erklærer John Fobian-Madsen.

– Vi har også mennesker, som bor langt væk. Vi skal have mere nærhed i sundhed. Derfor har vi kæmpet for lægevagten og fået PLO til at skrive under på, at den ikke forsvinder. Der skal også som minimum være et sundhedshus i hver kommune, tilføjer John Fobian-Madsen.



Der skal være lighed i sundhed, siger John Fobian-Madsen.





**Spring  
ud i et nyt  
arbejdsliv**



# SLÅ TIL NU

## - forsøgsperiode med gode tilbud

Der er en udvidet palet af uddannelser, kompetence-eftersyn og praktik for ledige i en forsøgsperiode, som strækker sig frem til nytår.

Længere jobrettede uddannelser, virksomhedspraktik og realkompetencevurdering. Der er nye tilbud til ledige i en forsøgsperiode frem til nytår:

### **Jobrettet uddannelse**

Få jobrettet uddannelse i hele dagpengeperioden. Det kan bringe dig langt. Når først karensperioden på fem ugers ledighed er overstået, kan du altså uddanne dig, til dagpengene slipper op. Tilbuddet er

for alle ledige. Dvs. at retten ikke længere udløber efter seks måneders ledighed for medlemmer under 25 år eller ni måneders ledighed for jer over 25 år.

Førløb, der er påbegyndt inden nytår, kan gennemføres.

### **Otte ugers virksomhedspraktik**

Hvis du er fyldt 50 år og har modtaget ydelser til forsørgelse fra det offentlige i mindst 12 måneder, vil du kunne få virksomhedspraktik i op til otte uger.

Praktik, som er påbegyndt inden nytår, kan gennemføres.

### **Faglærte kan få realkompetencevurdering**

Faglærte har i forsøgsperioden ret til tilbud om en realkompetencevurdering, på samme vilkår som ufaglærte. Det er personer som er fyldt 30 år, som har en erhvervsuddannelse eller

anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger en erhvervsuddannelse.

Realkompetencevurdering påbegyndt inden nytår kan færdiggøres.

### **Løntilskudsordning for langtidsledige**

Endelig kan langtidsledige seniorer blive ansat med løntilskud i job, de selv finder. Kravet er, at man er fyldt 50 år og har mindst 12 måneders sammenlagt ledighed ved ansættelsens start. Tilbuddet skal være påbegyndt inden nytår.

Ansættelsesperioden kan vare op til seks måneder (både hos offentlige og private arbejdsgivere) og tilbuddet kan strække sig ud over slutdatoen for dagpengeperioden.



# Ring og få en tid

**HUSK** – Hvis du har brug for hjælp til tilmelding som ledig, udfyldelse af blanketter eller generelt bare ønsker en samtale, så SKAL du ringe og få en tid med en sagsbehandler i a-kassen. Så ved du der er tid til dig når du kommer. Ellers kan der forekomme ventetid.

## Vi beskytter dit privatliv

Det er vigtigt for os at beskytte de private oplysninger, du deler med os. Alle data opbevarer vi sikkert efter alle kunstens regler, og vi har tilmed funktionsadskillelse. Dvs. at dine oplysninger kun er tilgængelige i den enkelte gruppe, om de ligger hos socialrådgiver, faglig afdeling, medlemsadministration eller a-kasse. **#GDPRvigtigt**

# Tjek e-boksen

Som ledig skal du huske både at kigge i din e-boks for post fra jobcentret, og på mit3f.dk under mit arkiv for post fra 3F.

Når du skal til møder hos jobcentret, skriver de det på jobnet.dk.

Hvis du er fritaget for digital post, skal du huske at kigge i din postkasse. Den skal tømmes hver dag, og der skal være navn og nummer på postkassen.

Det er **meget vigtigt**, at du ser din post hver dag, da det har betydning for din rådighed.



## Er du jobsøgende? Brug 3F Jobformidling

Hvis du bruger 3F jobformidling, er du fri for at skulle ind flere steder for at finde ledige jobs. Du kan her søge indenfor alle brancher. Søgmaskinen henter alle opslåede stillinger der ligger på nettet. Også dem der ligger på jobnet.

Du kan også udfylde din joblog og sætte annoncer direkte ind i jobloggen herfra.

**HUSK** – at du som ledig skal skrive søgte jobs i din joblog hver uge. Skriv også alle kvalifikationer ind i dit cv på jobnet. Det er supernemt. :-). Spørg i din afdeling.

## Spørg inden du siger op!

Det er altid en god ide at kontakte din afdeling, inden du siger dit job op. Der er regler i a-kassen om gyldige grunde til selv at sige op. Der kan også fagligt være noget i forhold til opsigelsesvarsel. Det kan give udelukkelse for dagpenge i 111 timer, hvis der ikke er en gyldig grund til ophøret, eller hvis dit opsigelsesvarsel ikke er overholdt.

## Vikar og jobsøgning

Hvis du ikke er afmeldt, skal du stadig søge minimum to jobs om ugen, selv om du er ansat i et kort vikariat på fuld tid.

## Mit3F og digital post

Når du har brug for at kommunikere med os, skal du benytte henvendelser inde i mit3F. Det er også altid her vi svarer dig. Denne forbindelse er en sikker forbindelse.

# Er det svært at læse?

- Har du svært ved at læse eller stave? Ring til afdelingen. Sammen finder vi ud af om du har brug for hjælp, og at få dig tilmeldt test hos AOF. Hvis du skal på dagpenge, bliver du automatisk ringet op af AOF for en afklaring.

## Få hjælp i 3F. Nye døre åbner sig:



## IT uden tics og søvnløse nætter

Ring til afdelingen, så hjælper vi med kontakt til AOF som kan hjælpe dig af med dit IT-besvær.

"IT phone home"



## Arbejde i udlandet - kontakt din a-kasse



Når du rejser til et andet land for at arbejde, så kontakt din a-kasse, inden du tager af sted. Det gælder, uanset hvor du rejser hen. Der er forskellige regler for medlemskab af a-kassen.

## Tjek din lønseddel

Du skal stadig huske at tjekke din lønseddel med jævne mellemrum, også selv om den kommer i din e-boks. Det er vigtigt, at den er korrekt. Er du i tvivl, så kontakt en faglig medarbejder i afdelingen.

## Hvad er dit mobilnummer? Din e-mail-adresse?

Cirka hver tiende mailadresse på vores medlemmer er forkert

For dig som medlem er det vigtigt, at vi i 3F hele tiden har dit rigtige mobilnummer og den korrekte e-mail-adresse. Mange af vores undersøgelser foregår efterhånden på nettet. Derfor er det vigtigt, hvis du vil give din mening til kende. Vi sender også nyhedsbreve ud via mail.

Det er også vigtigt, at vi har den korrekte bopæls- og opholdsadresse.

Har vi rigtige informationer om dig?



# Opdelte akkorder sår splid mellem murerne

Uden sammenhold på byggepladsen blev det op ad bakke for et sjak i Kristianslund ved Roskilde at kæmpe for bedre forhold

Et sjak murere, som har skalmuret på boligbebyggelsen Kristianslund i Roskilde, er netop blevet fyret, selv om der stadig er mange sten i stakke, der venter på at blive flyttet over i noget mørtel. Det burde ikke kunne gå ustraffet hen. For som et sammenhængende

boligområde bør Kristianslund dækkes af en samlet omfangsaftale. Og man må ikke opsig et murersjak midt i akkorden.

## Skæv start

Men byggeriet gik skævt fra begyndelsen:

Var de for åbenmundede? Arbejdsgiveren gjorde det klart over for murer Peter Christensen og sjak, at de måtte skifte job. På billedet: murer Frank Frederiksen.

- Da vi starter, er de tilstedeværende murere midtvejs gennem den første akkord. De har aftalt at lave opdelte akkorder for hver af de seks gårde, forklarer murer og tillidsrepræsentant for det fyrede sjak, Peter Christensen.

## Opdelte akkorder i vækst

Derfor kunne Peter Christensens sjak opsiges efter endt arbejde på bare én af gårdene. At det er nemt at veje et sjak og finde det for let, er bare ét af mange kedelige træk ved opdelte akkorder. Alligevel breder de sig i øjeblikket med foruroligende hast.

- Det er et stigende problem som vi ser på flere og flere pladser, siger Daniel Dines Rasmussen, mureropmåler fra 3F Midt & Østsjælland.

## Kan ramme hårdt

Hvis murersvende accepterer opdelte akkorder kan det ramme hårdt, når næste krise indtræffer: Hestene bides om truet, svende på samme byggeplads konkurrerer hinanden nedad. Ved at stå sammen på pladserne bliver alle aftaler bedre: Lønnen, tempoet, arbejdstiden, arbejdsmiljøet. Fyld selv på.

## Kæmpede for det

Med en fortid i 3F BJMFs lærlingeklub er Peter Christensen af en skole, hvor man som murersvende står sammen om at stille krav og fastholde aftalerne i overenskomsten. Derfor forsøgte han sammen med sjakket at rette op på forholdene på Kristianslund, selv om den 26-årige murer med et bare to år gammelt svendebrev endnu er ret grøn.

- Som murersvende er vi godt stillet, i og med at vi står ret godt sammen. Så man kan altid hente råd og erfaring fra andre, og det gør en mere tryk, siger han.

### **Afviste valg til tillidsrepræsentant**

Så Peter Christensen og hans kolleger gik på med krum hals: Først blev han selv valgt som tillidsrepræsentant. Men det valg ville firmaet ikke anerkende.

- Det skabte en masse drama. Da jeg blev valgt, spurgte jeg konstruktøren, om vi skulle finde en dag om ugen, hvor vi kunne forhandle dagløn. Så sagde han i et ophidset tonefald: "Jeg skal ikke forhandle dagløn med dig." Det er endt med, at jeg og den tidligere akkordholder er sammen om at styre akkorden, forklarer Peter Christensen. En person sjakket ellers synes er en kende for meget på firmaets side.

### **Varm luft**

Efter at have afsluttet den første gård forsøgte sjakket uden held

at få en omfangsaftale på resten af byggeriet. Firmaet forklarede, at de ikke havde kontrakt på alle gårde og var bange for at blive bundet af en fuld omfangsaftale.

- At de ikke havde kontrakt på gårdene viste sig at være varm luft, for kort tid efter solgte de resten af arbejdet til firmaet Murerbo, indskyder Peter Christensen.

### **Sammenholdet eksisterede ikke**

En lang række andre konflikter om bl.a. covid og stilladser var også meget vanskelige at løse. Murerne stod ikke sammen. Men Peter Christensen undrer sig også over firmaet:

- Man kan godt få den tanke, at enten er de inkompetente, eller også er de meget snu. Man får e-mails, som ikke giver mening. Vi bliver sendt hjem på sygeløn i isolation for corona. Og det mest mystiske: Da vi accepterede at lave omfang på en gård ad gangen, var det en klejnsmed, vi forhandlede med. Han ønskede ikke "omfang" nævnt i aftalen.

Så skrev jeg bare akkordaftale i stedet for, og det kommer jo ud på ét, forklarer Peter Christensen. Forstod klejnsmeden ikke, hvad han havde med at gøre? Eller var der tale om en bevidst obstruktion?

### **Kostede et halvt års arbejde**

Sådan var det hele vejen igennem. Hele tiden gnidninger – små som store. Også internt i sjakket, erkender Peter Christensen:

- Der har været delte meninger om opdelte akkorder i sjakket. En enkelt kan godt lide små akkorder, for så kan man styre det selv og behøver ikke tænke på andre. Men det siger også meget om, hvad det gør ved mennesker – at det splitter os op. Det svækker helt klart vores rettigheder og vores sammenhold – helt konkret har det kostet os et halvt års arbejde.

**Ifølge overenskomsten bør de seks gårde på Kristianslund indgå i samme omfangsaftale.**

*“... det splitter os op. Det svækker helt klart vores rettigheder og vores sammenhold – helt konkret har det kostet os et halvt års arbejde”*



# Medarbejderne i 3F Midt

## Daglig ledelse



Jonas Burmeister,  
formand  
Offentlig



Tor Mathiasen,  
næstformand  
Byg og Anlæg



Keld Pedersen,  
økonomiansvarlig



Randi Andersen,  
leder af A-kassen

## Faglige medarbejdere



Randi  
Christiansen,  
Offentlig



Michael Sigil,  
Privat Service



Rosa Erdem,  
Faglig  
sagsbehandler



Daniel Dines  
Rasmussen,  
Byg og Anlæg



Jesper Michael  
Helt Nielsen,  
Bygge og Anlæg  
og Grøn



Berit Sejberg,  
Faglig  
sagsbehandler

## Socialrådgivere



Pia Lohse Hansen



Brita Jørgensen



Lene Hansen,  
Transport



# & Østsjælland



## A-kassemedarbejdere



Mona Larsen



Mona Musse



Bettina Pedersen



Ulla Byriel Edvardt



Malene Trasborg

## Kortet viser 3F Midt & Østsjællands dækningsområde

Afdelingen har ca. 4.000 edlemmer og dækker kommunerne Ringsted og Faxe, samt dele af Stevns, Sorø og Holbæk kommuner, dog ikke tidligere TIB medlemmer. Det er det røde område på kortet.

I det røde såvel som i det grønne område organiserer vi murerne. Det grønne udgøres geografisk af tidligere Vestsjælland- og Roskilde amter, undtagen tidligere Fuglebjerg kommune.

## Administration



Pernille Hansen



Jane Samsson  
Frederiksen



Marianne Nielsen

## Servicemedarbejder



Kimmi Ascheri



Helle  
Christensen

11.-12. november 2021

# Gå efter guldet

## Akkordkursus

Kom i akkordform på et kursus over to dage med regionens mureropmålere.

Fagforeningen betaler arbejdstab for deltagelse og sørger også for forplejningen.

### Gå efter guldet-deltagere, 2019:

- Vi kan klart anbefale kurset, siger Kasper Andersen. Jacob Korsgaard nikker samtykkende. Bl.a. glæder det de to kursister, at kurset er lagt praktisk an:



- Det er fedt, at man prøver at lave et regnskab selv. Så man kan lære at få kringlet det rigtigt på plads, siger de.

Er du nysgerrig på akkord, så kontakt afdelingen for tilmelding. Ring **70 300 920** og tilmeld dig i dag.



Skån og skriv

# Til dig der er medlem af 3F Midt & Østsjælland

At være ansat i dag kræver gode almene og digitale kompetencer. Det gælder også, hvis du er jobsøgende. 3F tilbyder derfor:

## Jobcafé

Du lærer at bruge Mit 3F, Joblog og Jobnet.

Du får en almen introduktion til IT, så du kan håndtere din jobsøgning. Du får en også introduktion til Microsoft Teams, som kan bruges til Online-undervisning.

Du tilbydes en kompetenceafdækning, så du efterfølgende vil kunne deltage i 3F Almene Uddannelser.

Er du ordblind, er der også hjælp til dig! Vi skal dog først lave en udredning, så du får den rigtige hjælp.

**Jobcaféen: Har åbent hver torsdag fra kl. 9 til 14.30.**

**Nye skal møde kl. 8.30.**

**Der er kaffe på kanden - husk din madpakke.**



Undervisningen foregår hos  
3F Midt & Østsjælland  
Ringsted afd.



Vores undervisning hører under Undervisningsministeriets gældende lovgivning inden for Forberedende Voksenundervisning (FVU)